



ประกาศโรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ครูอัตราจ้างวิชาสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ อัตรา ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ เพื่อจ้างเป็นเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ เพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างวิชาสังคมศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |

คุณสมบัติเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา - จบการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษาหรือที่เกี่ยวข้อง
- เพศชาย
- ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช
- กรณีมีวุฒิการศึกษาสาขาตรงตามหน้าที่ที่ปฏิบัติ และมีประสบการณ์การทำงานจะพิจารณาเป็นพิเศษ

ค่าจ้างรายเดือน เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท (เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

คุณสมบัติครูอัตราจ้างวิชาสังคมศึกษา - จบการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาสังคมศึกษาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ไม่จำกัดเพศ
- ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช
- กรณีมีวุฒิการศึกษาสาขาตรงตามหน้าที่ที่ปฏิบัติ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

ค่าจ้างรายเดือน เดือนละ ๙,๘๕๐ บาท (เก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๓. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

- ๓.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒ สำเนาผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๔ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๕ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)
- ๓.๖ ใบรับรองแพทย์
- ๓.๗ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตสอนที่ยังไม่หมดอายุ

๔. การยื่นใบสมัคร

- ๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน
- ๔.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน
- ๔.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายใน วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องสำนักงานแผนงานงบประมาณและบุคคล โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม

๖. วิธีการคัดเลือก

การสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติและสัมภาษณ์

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม จะดำเนินการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่สอบคัดเลือกที่โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม

๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

- ๘.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนสอบข้อเขียน ปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันให้ใช้คะแนนผลการสอบปฏิบัติที่สูงกว่า
- ๘.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๘.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงมา ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่ และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

๙.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิมาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งใดๆ ครั้งแรกตามลำดับและให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนดซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๙.๓ ผู้ที่ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๙.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่งไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๙.๕ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ทุกตำแหน่งในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

๑๐. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุรียา จันติมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว
(เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาและครุอัตราจ้างวิชาสังคมศึกษา)
ตามประกาศโรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

.....

๒ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร (ในเวลาราชการ ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.)
๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการศึกษา
๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์
๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ประกาศผลการคัดเลือก
๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

.....